



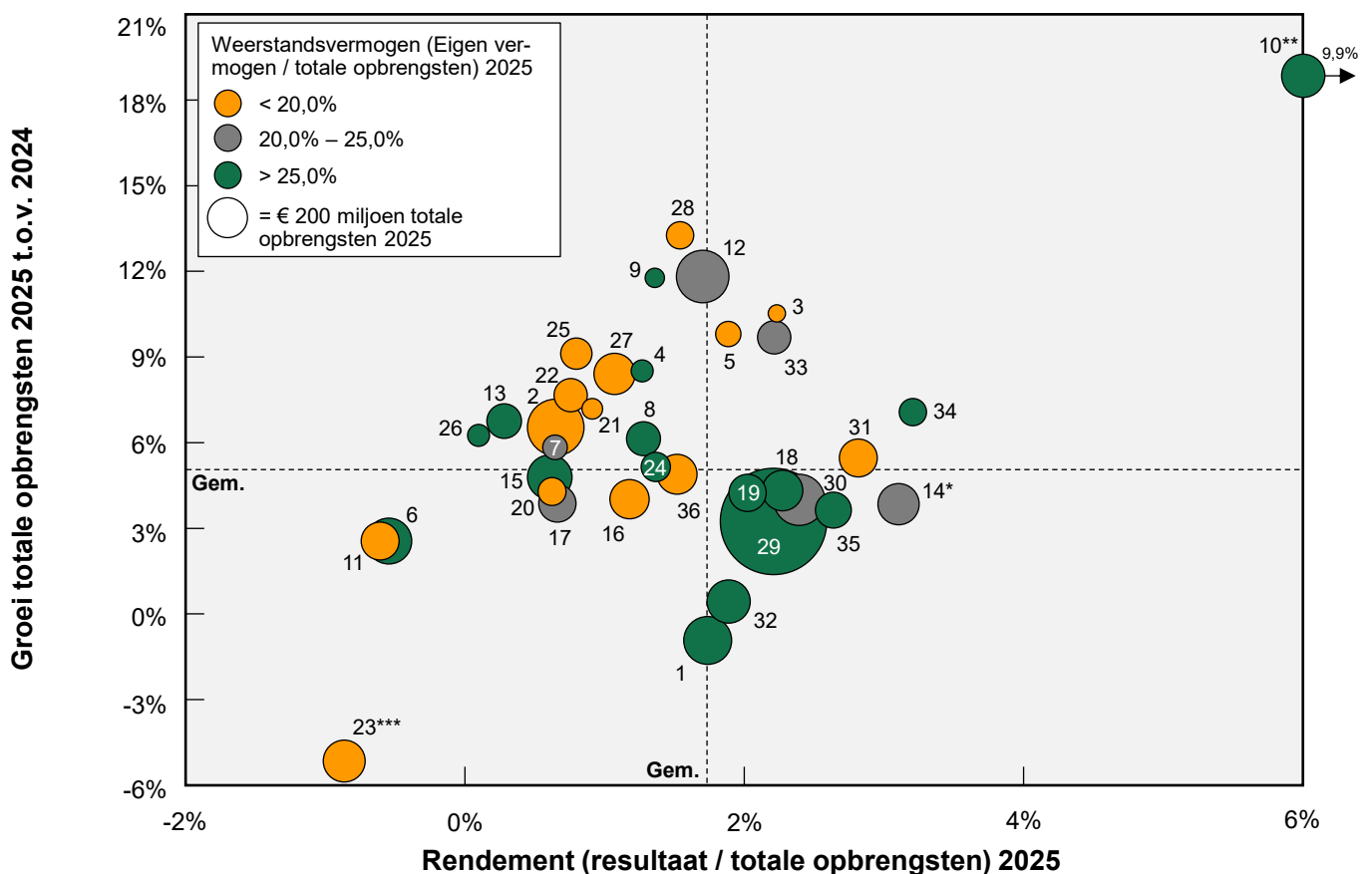
Factsheet

Bedrijfsmatige performance GGZ-aanbieders 2025

Voor het verkrijgen van inzicht in de financiële positie van GGZ-aanbieders (met een omzet van € 35 miljoen en meer), die grotendeels worden gefinancierd vanuit de Zorgverzekeringswet, hebben Kompas in Zorg en BS Health Consultancy de bedrijfsmatige performance in deze factsheet op een rij gezet. Een uitgebreidere analyse van de bedrijfsmatige performance van de GGZ-aanbieders is voor abonnees te raadplegen via de online informatie- en analysetool Kompas in Zorg.

Het financiële resultaat is in 2025 ten opzichte van 2024 gemiddeld afgenomen bij de GGZ-aanbieders. Het rendement (resultaat / totale opbrengsten) lag in 2025 gemiddeld op 1,7%. In 2024 was het gemiddelde rendement nog 2,4%. De bedrijfsopbrengsten namen in 2025 met gemiddeld 5,0% toe ten opzichte van 2024. In onderstaand figuur zijn per GGZ-aanbieder de (groei van de) opbrengsten, het rendement en het weerstandsvermogen om financiële tegenvallers op te kunnen vangen (= eigen vermogen / totale opbrengsten) inzichtelijk gemaakt.

Rendement (2025), weerstandsvermogen (2025) en groei totale opbrengsten (2025 t.o.v. 2024) per GGZ-aanbieder



1 Altrecht	10 GGNet	19 GGZ Oost Brabant	28 Novadic-Kentron
2 Arkin	11 GGZ Breburg Groep	20 GGZ Westelijk Noord-Brabant	29 Parnassia Groep
3 ARQ Centrum '45	12 GGZ Centraal	21 HSK Groep	30 Pro Persona
4 De Hoop	13 GGZ Delfland	22 IrisZorg	31 Reinier van Arkel
5 De Viersprong	14 GGZ Drenthe (Espria)	23 Lentis	32 Rivierduinen
6 Dimence Groep	15 GGzE	24 Mediant	33 Tactus Verslavingszorg
7 Eleos	16 GGZ Friesland	25 Mentaal beter	34 Verslavingszorg Noord Nederland
8 Emergis	17 GGZ inGeest	26 Met GGZ	35 Vincent van Gogh
9 Fier	18 GGZ Noord-Holland-Noord	27 Mondriaan	36 Yulius

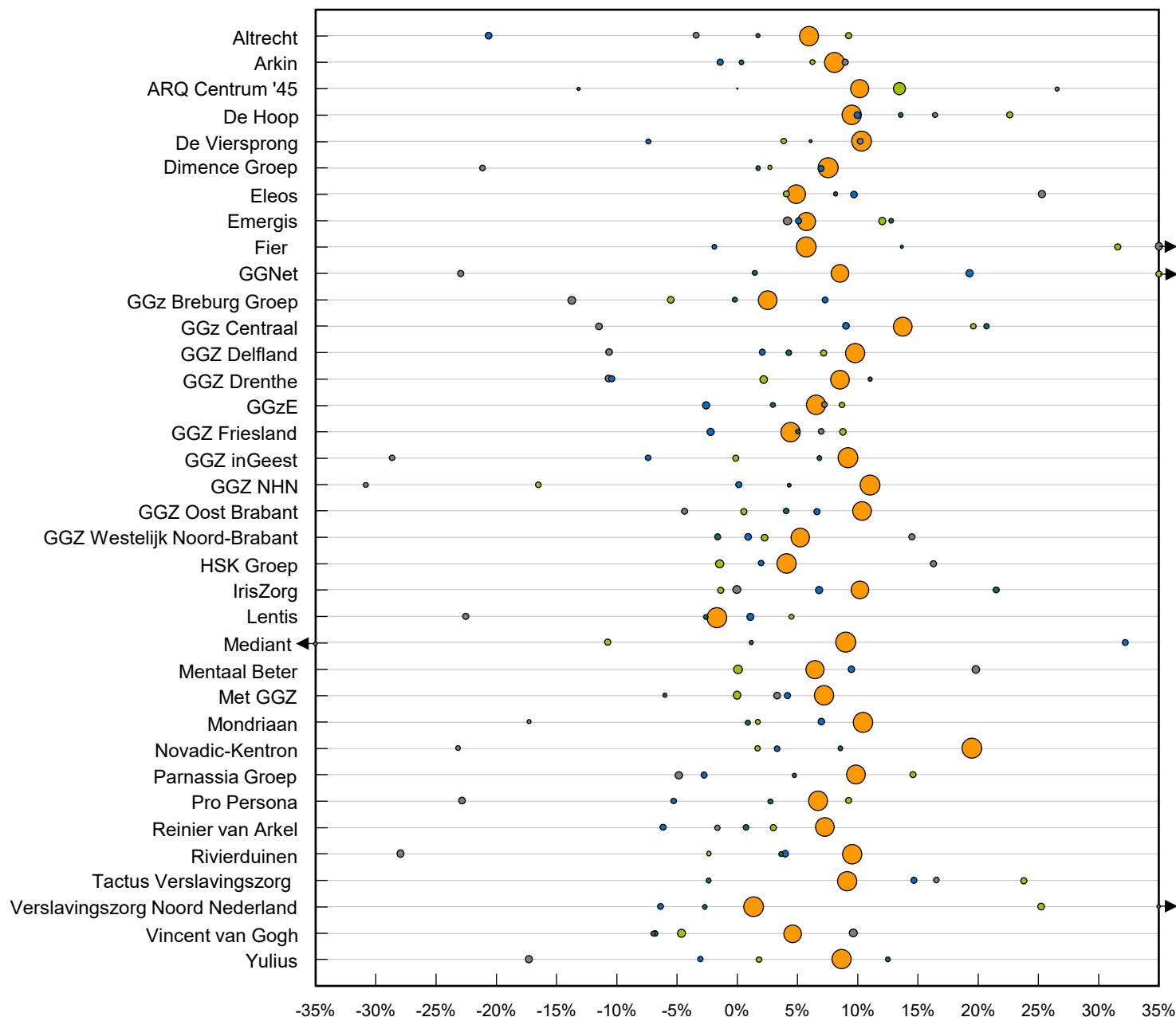
* Voor GGZ-aanbieders die onderdeel zijn van een concern heeft het weerstandsvermogen betrekking op het gehele concern

** Als gevolg van opbrengst verkoop vastgoed zijn in 2025 de overige bedrijfsopbrengsten aanzienlijk hoger dan in 2024

*** Door het niet kunnen invullen van vacatures en hoog ziekteverzuim is het aantal cliënten dat kon worden behandeld afgenomen. Op 1-1-2025 is het concern ontvlochten.

De directe personele kosten (lonen & salarissen, sociale lasten, pensioenpremies en andere personeelskosten) vormen met circa 72% het grootste deel van de bedrijfskosten van GGZ-aanbieders, en is in 2025 met 8% de kostenpost die het sterkste is gestegen ten opzichte van 2024. De algemene kosten inclusief dotaties en vrijval voorzieningen stegen met 7%. De kosten voor voedingsmiddelen & hotelmatige kosten en patiënt/cliënt- en bewonersgebonden kosten stegen in 2025 met gemiddeld 5% ten opzichte van 2024. De kosten voor onderhoud & energie, huur & leasing en afschrijvingskosten op immateriële en materiële vaste activa bleven in 2025 ongeveer gelijk aan 2024. De kosten van uitbesteed werk en andere externe kosten daalden in 2025, met gemiddeld 8% ten opzichte van 2024.

Procentuele groei van de verschillende kostengroepen in 2025 ten opzichte van 2024



- Directe personele kosten (lonen & salarissen, sociale lasten, pensioenpremies en andere personeelskosten)
- Kosten uitbesteed werk en andere externe kosten (Personeel niet in loondienst en uitbesteding onderaannemers)
- Kosten voor voedingsmiddelen & hotelmatige kosten en patiënt/cliënt- en bewonersgebonden kosten
- Kosten voor onderhoud & energie, huur & leasing en afschrijvingskosten op immateriële en materiële vaste activa
- Algemene kosten en dotaties & vrijval voorzieningen
- Aandeel kosten t.o.v. totale opbrengsten (2025) = 20%

Kompas in Zorg & BS Health Consultancy

Jaap Bijzerweg 19

3446 CR Woerden

Telnr.: 0297-26 14 00

e-mail: info@kompasinzorg.nl

www.kompasinzorg.nl

Woerden, augustus 2026